

2025年度
湖南省人力资源服务中心
单位决算

目 录

第一部分 湖南省人力资源服务中心单位概况

- 一、单位职责
- 二、机构设置及决算单位构成

第二部分 部门决算表

- 一、收入支出决算总表
- 二、收入决算表
- 三、支出决算表
- 四、财政拨款收入支出决算总表
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算表
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表
- 七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表
- 八、国有资本经营预算财政拨款支出决算表
- 九、财政拨款“三公”经费支出决算表

第三部分 部门决算情况说明

- 一、收入支出决算总体情况说明
- 二、收入决算情况说明
- 三、支出决算情况说明
- 四、财政拨款收入支出决算总体情况说明
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

七、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

八、政府性基金预算收入支出决算情况

九、关于机关运行经费支出说明

十、一般性支出情况说明

十一、关于政府采购支出说明

十二、关于国有资产占用情况说明

十三、关于2025年度预算绩效管理情况的说明

第四部分 名词解释

第五部分 附件

第一部分

湖南省人力资源服务中心单位概况

一、单位职责

(一) 组织各类公益性求职招聘活动,开展高校毕业生等重点群体公益性人才交流活动,提供网络人才交流服务,为企业事业单位提供人才引进等公共服务,参与提供职业指导、人力资源培训与测评等相关服务;

(二) 开展全省人力资源市场职业供求动态监测和短缺职业工种发布工作,定期编印《湖南省人力资源市场动态与分析报告》;

(三) 为企业事业单位、流动人员提供人事档案管理和人事代理服务,组织实施流动人员人事档案信息化建设;

(四) 受委托承担流动人员部分系列(专业)中初级职称认定、中高级职称申报和评审工作;

(五) 开展流动人才党员管理服务;

(六) 参与拟订人力资源服务地方标准并具体组织实施;

(七) 承担厅及有关部门委托的其他公共服务;

(八) 承办厅里交办的其他工作。

二、机构设置及决算单位构成

（一）内设机构设置。湖南省人力资源服务中心内设机构包括:综合管理部、财务部、信息技术部、人才交流部、档案管理部、党群部等 6 个职能部室。

（二）决算单位构成。湖南省人力资源服务中心 2025 年部门决算汇总公开单位构成包括:湖南省人力资源服务中心。

第二部分 部门决算表

（见附件 2）

第三部分

2025年度部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2025 年度收、支总计 1986.26 万元。与上年相比,减少 103.17 万元,降低 4.94%, 主要是因为 2025 年年初结转结余较 2024 年有所减少。

贯彻落实党政机关习惯过紧日子有关要求,厉行节约办一切事业,严控一般性支出,进一步优化支出结构,持续压降“三公”经费、办公经费、会议培训等行政开支。同时坚持有保有压,优化支出结构,提高资金使用效率,合理保障档案数字化项目、大院运维项目等重点支出,体现在有关支出科目中。

二、收入决算情况说明

2025 年度收入合计 1596.26 万元,其中:财政拨款收入 1595.41 万元,占 99.95%;上级补助收入 0 万元,占 0%;事业收入 0 万元,占 0%;经营收入 0 万元,占 0%;附属单位上缴收入 0 万元,占 0%;其他收入 0.85 万元,占 0.05%。

三、支出决算情况说明

2025 年度支出合计 1873.3 万元,其中:基本支出 421.21 万元,占 22.48%;项目支出 1452.09 万元,占 77.52%;上缴上级支出 0 万元,占 0%;经营支出 0 万元,占 0%;对附属单位补助支出 0 万元,占 0%。

四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2025 年度财政拨款收、支总计 1983.2 万元,与上年相比,减少 104.02 万元,降低 4.98%, 主要是因为 2025 年初结转结余较 2024 年有所减少。

五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

（一）一般公共预算财政拨款支出决算总体情况

2025 年度财政拨款支出 1873.3 万元，占本年支出合计的 100%，与上年相比，财政拨款支出增加 238.18 万元，增长 14.57%，主要是因运转及业务需要，开展相关工作，项目支出增加，社保、公积金基数调整，基本支出增加。

（二）一般公共预算财政拨款支出决算结构情况

2025 年度财政拨款支出 1873.3 万元，主要用于以下方面：社会保障和就业（类）支出 1873.3 万元，占 100%。

（三）一般公共预算财政拨款支出决算具体情况

2025 年度财政拨款支出年初预算数为 1671.33 万元，支出决算数为 1873.3 万元，完成年初预算的 112.08%，其中：

1、社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）其他人力资源和社会保障管理事务支出（项）。

年初预算为 1491.12 万元，支出决算为 1421.58 万元，完成年初预算的 95.34%，决算数小于年初预算数的主要原因是：贯彻落实中央八项规定、厉行节约要求，从严控制经费支出。

2、社会保障和就业支出（类）就业补助（款）其他就业补助支出（项）。

年初预算为 175.09 万元，支出决算为 446.59 万元，完成年初预算的 255.06%，决算数大于年初预算数的主要原因是：当年追加该项预算指标，根据业务需要开展相关就业工作。

3、社会保障和就业支出(类)其他社会保障和就业支出(款)其他社会保障和就业支出(项)。

年初预算为5.13万元，支出决算为5.13万元，完成年初预算的100%。

按照支出功能分类，其他人力资源和社会保障管理事务方面的支出规模较大（或占财政拨款支出总额的比重较高），主要是：其他人力资源和社会保障管理事务支出，2025年度决算数为1421.58万元，占财政拨款支出总额的75.89%，主要用于档案数字化项目建设、大院运维等方面。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2025年度一般公共预算财政拨款基本支出421.21万元，其中：

人员经费374.1万元，占基本支出的88.82%，主要包括基本工资、津贴补贴、伙食补助费等。

公用经费47.11万元，占基本支出的11.18%，主要包括办公费、差旅费等。

七、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

（一）“三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明

2025年度“三公”经费财政拨款支出预算为7.8万元，支出决算为1.04万元，完成预算的13.33%；与上年相比减少0.42万元，降低28.77%。决算数小于预算数的主要原因是从严控制经费支出。决算数小于上年数的主要原因是贯彻落实中央八项规定、厉行节约要求。

(二) “三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明

1.因公出国(境)费支出预算为 0 万元,支出决算为 0 万元,完成预算的 0%;

2.公务用车购置费及运行维护费支出预算为 5.8 万元,支出决算为 0.65 万元,完成预算的 11.21%;与上年相比减少 0.36 万元,降低 35.64%。其中:

公务用车购置费支出预算为 0 万元,支出决算为 0 万元,完成预算的 0%;

公务用车运行维护费支出预算为 5.8 万元,支出决算为 0.65 万元,

主要是购买公务用车保险等支出,完成预算的 11.21%;与上年相比减少 0.36 万元,降低 35.64%。决算数小于预算数的主要原因是贯彻落实中央八项规定,从严控制公务用车经费支出。决算数小于上年数的主要原因是贯彻落实中央八项规定、厉行节约要求。截止 2025 年 12 月 31 日,我单位开支财政拨款的公务用车保有量为 1 辆。

3.公务接待费支出预算为 2 万元,支出决算为 0.38 万元,完成预算的 19%;与上年相比减少 0.07 万元,降低 15.56%。决算数小于预算数的主要原因是接待来访团组较少。决算数小于上年数的主要原因是接待来访团组减少。2025 年度共接待来访团组 3 个、来宾 18 人次。

八、政府性基金预算收入支出决算情况

2025 年度政府性基金预算财政拨款收入 0 万元;年初结转

和结余 0 万元；支出 0 万元，其中基本支出 0 万元，项目支出 0 万元；年末结转和结余 0 万元。

九、关于机关运行经费支出说明

本部门 2025 年度机关运行经费支出 47.11 万元，比上年决算数减少 7.89 万元，降低 14.35%。

十、一般性支出情况说明

2025 年本部门开支会议费 0.44 万元，用于召开中级工程系列职称评审（认定）会议，人数 25 人，内容为邀请工程系列评审（认定）专家，完成中级工程系列职称评审和认定工作；开支培训费 0 万元。

十一、关于政府采购支出说明

本部门 2025 年度政府采购支出总额 579.42 万元，其中：政府采购货物支出 0 万元、政府采购工程支出 0 万元、政府采购服务支出 579.42 万元。授予中小企业合同金额 579.42 万元，占政府采购支出总额的 100%，其中：授予小微企业合同金额 84.32 万元，占授予中小企业合同金额的 14.55%。货物采购授予中小企业合同金额占货物支出金额的 0%，工程采购授予中小企业合同金额占工程支出金额的 0%，服务采购授予中小企业合同金额占服务支出金额的 100%。

十二、关于国有资产占用情况说明

截至 2025 年 12 月 31 日，单位共有车辆 1 辆，其中，副部（省）级及以上领导用车 0 辆、主要负责人用车 0 辆、机要通信用车 1 辆、应急保障用车 0 辆、执法执勤用车 0 辆、特种专

业技术用车 0 辆、离退休干部服务用车 0 辆、其他用车 0 辆；单位价值 100 万元以上设备（不含车辆）0 台（套）。

十三、关于 2025 年度预算绩效情况的说明

（一）绩效评价工作开展情况。绩效自评开展情况：组织对 2025 年度本部门（单位）整体支出开展绩效自评，涉及项目 3 个，共涉及资金 1873.3 万元。其中，一般公共预算项目 3 个 1873.3 万元，占一般公共预算支出总额的 100%；政府性基金预算项目 0 个 0 万元，占政府性基金预算支出总额的 0%；国有资本经营预算项目 0 个 0 万元，占国有资本经营预算支出总额的 0%；社会保险基金预算项目 0 个 0 万元，占社会保险基金预算支出总额的 0%。

（二）绩效评价结果。绩效自评结果：2025 年度本单位整体支出全年预算数 1983.2 万元，执行数 1873.3 万元，完成预算的 94.46%，绩效自评得分 94.5 分。

（三）评价结果应用情况。根据 2025 年度绩效自评结果，本部门 2025 年度预算安排较为合理，预算执行进度有所提升。在 2026 年将继续加强资金管理，提高资金使用效益。

第四部分 名词解释

一、机关运行经费:是指各部门的公用经费,包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用资料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费及其他费用。

二、“三公”经费:纳入省(市/县)财政预算管理的“三公”经费,是指用一般公共预算拨款安排的公务接待费、公务用车购置及运行维护费和因公出国(境)费。其中,公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待支出;公务用车购置及运行费反映单位公务用车车辆购置支出(含车辆购置税),以及燃料费、维修费、保险费等支出;因公出国(境)费反映单位公务出国(境)的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等等支出。

第五部分 附 件

一、2025年度单位整体支出绩效自评报告

二、湖南省人力资源服务中心2025年单位决算表