

附件1

2025年度部门整体支出绩效评价基础数据表

填报单位：湖南省人力资源和社会保障厅

单位：万元

财政供养人员情况	编制数		2025年实际在职人数		控制率	
	372		347		93.28%	
经费控制情况	2024年决算数		2025年预算数		2025年决算数	
三公经费：	182.95		250.40		138.58	
1、公务用车购置和维护经费	127.45		191.70		97.75	
其中：公车购置			30.00		24.99	
公车运行维护	127.45		161.70		72.76	
2、出国经费	48.50		38.00		37.89	
3、公务接待	7.00		20.70		2.94	
项目支出：	13,804.52		19,158.14		15,224.63	
1、业务工作专项	5,943.58		5,464.15		5,240.60	
2、运行维护专项	1,061.91		1,068.84		959.11	
3、省级专项资金（一个专项一行）	2,519.54		4,658.80		3,759.40	
就业补助专项	1,226.45		2,500.05		1,955.99	
构建和谐劳动关系等项目经费			70.00		51.84	
教育综合发展专项资金			2.00		2.00	
就业创业比赛			28.78		26.72	
就业失业监测及信息化建设			40.00		27.15	
选调生工作专项经费	568.09		406.84		383.40	
省领导联系服务专家经费	80.00		85.00		81.51	
公共就业服务专项	374.16		1,476.13		1,180.79	
新设博士后创新创业实践基地资助资金			50.00		50.00	
创业培训讲师大赛、创业创新大赛、创业师资培训	221.22		—		—	
湘就业平台运维推广	49.62		—		—	
4、其他事业发展资金	4,279.49		7,965.85		5,265.50	
公用经费：	2,590.80		2,683.83		2,495.49	
其中：办公经费	72.03		72.00		65.24	
水费、电费、差旅费	466.68		466.12		462.02	
会议费、培训费	71.34		69.42		41.89	
政府采购金额：	2,126.20		2,501.00		2,430.73	
部门基本支出预算调整	——				——	
楼堂馆所控制情况	批复规模	实际规模 （m²）	规模控制率	预算投资（万元）	实际投资（万元）	投资概算控制率
（2025年完工项目）	（m²）					
厉行节约保障措施	——					

说明：“项目支出”需要填报基本支出以外的所有项目支出情况，“公用经费”填报基本支出中的一般商品和服务支出。

填表人: 谢剑都 填报日期: 2026年5月10日 联系电话: 84900024 单位负责人签字: 李永军

2025年度部门整体支出绩效自评表

省级预算部 门名称	湖南省人力资源和社会保障厅							
年度预 算申请 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	25,992.78	33,502.94	29,000.52	10	86.56%	8.66	
	按收入性质分:			按支出性质分:				
	其中: 一般公共预算: 33,502.94			其中: 基本支出: 13,775.90				
	政府性基金拨款:			项目支出: 15,224.63				
	纳入专户管理的非税收入拨款:							
	其他资金:							
年度总体目 标	预期目标			实际完成情况				
	1、全力确保就业局势稳定; 2、大力加强人才队伍建设; 3、加强社会保障体系建设; 4、构建和谐稳定劳动关系; 5、公共服务水平得到提升。			“智汇潇湘 才聚湖南”、支持大学生创业“七个一”等行动成效显著; 就业基本盘平稳向好, 社会保险体系平稳运行, 劳动人事争议处理平稳和谐, 安全管理防线平稳有力; 深入推进就业一致性评价机制、工资收入分配等改革; 聚焦发展大局和民生关切, 持续打造特色工作品牌; 持续加强人才队伍培育与建设, 高标准高质量完成职业技能培训任务; 顺利组织完成人才交流公共招聘事务、职称申报和评审工作, 完成全年度各项考试任务。				
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	数量指标		在职人员控制率	≤100%	93.28%	1.00	1.00	
			退休人员、工伤人员资格初审、待遇核定等工作完成率	≥95%	99%	1.00	1.00	
			公共就业服务专项活动完成情况	4项	4项	1.00	1.00	
			离校未就业高校毕业生实名登记工作回访率、就业服务率	100%	100%	1.00	1.00	
			农村劳动力转移就业	新增40万人	43.4万人	1.00	1.00	
			创新创业活动计划完成情况	2项	2项	1.00	1.00	
			专业技术人员职业资格考试非税收入情况	≥4200万元	3,647.02万元	1.00	0.87	部分考试报名人员下降, 报名缴费下降
			全年开展线下招聘活动	≥30场	48场	1.00	1.00	
			库存人事档案数字化完成情况	55000卷	66408卷	1.00	1.00	
			职称评审(认定)工作涉及人数	大于等于500	中高级代收代报416人, 初级认定6人, 中级工程评审107人	1.00	1.00	
			全年开展线上直播活动	≥50场	100场	1.00	1.00	
			专武干部集训任务期数	3期	3期	1.00	1.00	
			基本养老保险业参保人数	≥5,406.50万人	5,300.31万人	1.00	0.98	
			城镇职工基本养老保险参保人数	≥2,056.50万人	2,087.45万人	1.00	1.00	
			工伤保险参保人数	≥996.18万人	997.37万人	1.00	1.00	
			失业保险参保人数	≥750万人	757.22万人	1.00	1.00	
			城镇失业人员再就业人数	≥30万人	45.27万人	1.00	1.00	
			就业困难人员就业人数	≥8万人	9.13万人	1.00	1.00	
			城镇新增就业人数	≥70万人	82.68万人	1.00	1.00	
	产出指标 (50分)		退休人员、工伤人员资格初审、待遇核定等工作准确率	100%	100%	1.00	1.00	
			当年疑点数据核查整改完成率	100%	100%	1.00	1.00	
			基金运行安全性	0起	0起	1.00	1.00	

2025年度部门整体支出绩效自评表

省级预算部门名称		湖南省人力资源和社会保障厅						
绩效指标	质量指标	退捕渔民转产就业率	100%	100%	1.00	1.00		
		重点群体就业	多措施保障	多措施保障	1.00	1.00		
		指导各地积极落实创业贷款免除反担保条件	落实	已落实	1.00	1.00		
		省内养老保险制度间关系转移接续资金结算	完成上年度省内跨制度关系转移资金结算工作	已完成	1.00	1.00		
		城乡居保基金委托投资运营工作	按规定完成城乡居保基金委托投资运营工作	已完成	1.00	1.00		
		考试安全管控情况	100%	100%	1.00	1.00		
		打击涉考违法犯罪措施实施情况	100%	100%	1.00	1.00		
		职称工作服务质量	优	优	1.00	1.00		
		人事档案管理质量	优	优	1.00	1.00		
		达成初步就业意向率	≥15%	参加线下招聘会总人数21558人次，达成初步就业意向5734人次，初步就业意向率26%	1.00	1.00		
		社保待遇水平	提升	稳步提升	1.00	1.00		
		城镇调查失业率	控制在5.50%以内	均值5.3%	1.00	1.00		
	时效指标	政府采购及时率	100.00%	100.00%	2.00	2.00		
		重点工作完成的及时性	≥95%	≥95%	3.00	3.00		
		各项保险待遇发放及时性	100.00%	100.00%	3.00	3.00		
	成本指标	资金使用合规性	100.00%	100.00%	2.00	2.00		
		政府采购执行率	100.00%	97.19%	2.00	1.80		
		“三公经费”控制率	≤100.00%	55.34%	2.00	2.00		
		公用经费控制率	≤100.00%	92.98%	2.00	2.00		
	效益指标（30分）	社会效益指标	全省就业局势整体稳定	保持	保持就业局势整体稳定	2.00	2.00	
			营造社会积极参与创业的良好氛围	效显著果	效显著果	2.00	2.00	
			零就业家庭动态清零	动态清零	动态清零	2.00	2.00	
			参保扩面工作，聚焦未参保人员、困难群体等重点人员	100%	100%	2.00	2.00	
			困难群体代缴	≥99%	应代尽代	2.00	2.00	
			提升全民国防观念，培育基层党政干部国防素质	效果明显	效果明显	2.00	2.00	
			为社会评才选才，提供更好的公共服务	效果较好	实际效果较好	2.00	2.00	
			保障公务员选拔的公平性和公正性、专业技术资格考试的公正性	效果较好	实际效果较好	2.00	2.00	
			流动人员人事档案管理政策知识宣传	广泛宣传	宣传覆盖面广	2.00	2.00	
			通过职称评定提升申报人员职业水平，展示职业成就的情况	效果明显	圆满完成2025年度中级工程系列107人职称评审（认定）工作、2025年度各系列6人初级职称认定工作，中高级416人代收代报工作	2.00	2.00	
			加强社保基金监管	加强监管力度，确保基金使用更加合理安全	全面加强监管力度，保障基金使用安全	2.00	2.00	
		可持续影响指标	行政效能	效果好	实施效果好	2.00	2.00	
			重点群体就业服务持续深化	聚焦精准帮扶	聚焦精准帮扶	2.00	2.00	

2025年度部门整体支出绩效自评表

省级预算部 门名称	湖南省人力资源和社会保障厅							
		可持续性影响指 标	为参保群众提供便捷的经办服 务	推进更多服务由 线下变为线上线 下两条线	上线了2019年保费线上补缴功能	2.00	2.00	
			求职人员和用工单位供需精准 对接的情况	精准对接	效果明显	2.00	2.00	
	满意度 指标	服务对象满意 度指标	社会公众或服务对象满意度	≥95.00%	92.00%	10.00	8.50	
总分						100.00	96.81	

填表人：谢剑都

填报日期：2026年5月10日

联系电话：84900024

单位负责人签字：李永军

2025年度项目支出绩效自评表

项目支出名称	业务工作经费项目							
主管部门	湖南省人力资源和社会保障厅				实施单位	湖南省人力资源和社会保障厅		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	5,181.31	5,464.15	5,240.60	10.00	95.91%	9.59	
	其中：当年财政拨款	4,993.80	5,276.64	5,053.09		95.76%		
	上年结转资金	187.51	187.51	187.51		100.00%		
	其他资金							
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	全力确保就业局势稳定；大力加强人才队伍建设；加强社会保障体系建设，构建和谐稳定劳动关系；公共服务水平得到提升。开展人才交流公开招聘工作；承担流动人员部分系列（专业）中初级职称认定、中高级职称申报和评审工作。承担人力资源和社会保障部及国家、省有关部门下达的专业技术人员职（执）业资格考试的组织实施工作，受委托承担职业资格证书管理工作；受委托开展事业单位公开招聘考试、人才测评和社会化服务考试工作。			持续加强人才队伍培育与建设，高标准高质量完成职业技能培训任务；稳步提升劳动人事调解仲裁规范化水平，增强社会公信力，切实防范化解各类劳动关系风险。顺利组织完成人才交流公开招聘事务、职称申报和评审工作，完成全年度各项考试任务；进一步推动事业单位集中招聘委托考试实施；基本完成预期目标任务。				
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
		数量指标	“温暖社保”宣传网络视频观看点击量	≥5万次	观看点击量达数十万次	1.50	1.50	
			金保工程信息系统人员培训参训率	100%	100%	1.50	1.50	
			开展补贴性职业技能培训人数	≥23万人	36.16万人	1.50	1.50	
			劳动人事争议调解成功率	≥65%	81.08%	1.50	1.50	
			劳动人事争议仲裁结案率	≥90%	98.41%	1.50	1.50	
			欠薪案件结案率	≥100%	100.00%	1.50	1.50	
			全年开展线下招聘活动	≧30场	48场	1.50	1.50	
			职称评审（认定）工作涉及人数	≥500	中高级代收代报416人，初级认定6人，中级工程评审107人	1.50	1.50	
			全年开展线上直播活动	≧50次	100次	1.50	1.50	
			省委党校主体班参训人数	150人	150人	1.50	1.50	
			新增农村劳动力转移就业人员	≥40万人	43.4万人	1.50	1.50	
			培育建设省级特色劳务品牌	≥15个	24个	1.50	1.50	
			国家欠薪平台转交线索限时办结率	100%	100%	1.50	1.50	
			达成初步就业意向率	≧15%	参加线下招聘会总人数21558人次，达成初步	1.50	1.50	
			库存人事档案数字化完成情况	≥55000卷	66408卷	1.50	1.50	
		质量指标	“温暖社保”活动影响力	获相关权威媒体报道	已完成	1.50	1.50	
			优化社保经办流程	按照“简材料、减环节、压时限”的总体要求，实现流程再造	已完成	1.50	1.50	
			拓宽社保服务渠道	对外服务事项基本实现“网上办、掌上办”	已完成	1.50	1.50	
			推行告知承诺制	推进机关社保服务事项和实施清单标准化	已完成	1.50	1.50	
			金保工程信息系统	正常运转	正常运转	1.50	1.50	
			采购宣传册及用品质量达标率	100.00%	100.00%	1.50	1.50	
			完善综窗改革	实现公共业务事项一窗办理，专项业务专窗预约办理	已完成	1.50	1.50	

2025年度项目支出绩效自评表

项目支出名称	业务工作经费项目							
主管部门	湖南省人力资源和社会保障厅				实施单位	湖南省人力资源和社会保障厅		
绩效指标			完善全省统一的公共就业服务信息管理平台 and “湘就业” 信息服务功能	就业服务事项一网通办	实现就业服务事项一网通办	1.50	1.50	
			职称工作服务质量	优	优	1.50	1.50	
			建成公共就业服务 “三库一平台”	完成建设	完成建设	1.50	1.50	
			人事档案管理质量	优	优	1.50	1.50	
			湘就业平台入驻企业数量	较上年增加	较上年增加	1.50	1.50	
			考试计划完成情况	100%	100%	1.50	1.50	
		时效指标	宣传活动举办及时率	及时完成	及时完成	2.00	2.00	
			工作推进及时性	严格按照相关文件要求，按规定的时间节点稳步推进各项工作	按时完成	2.00	2.00	
		成本指标	预算资金控制率	≤100.00%	95.91%	4.00	4.00	
	产出效益（30分）	社会效益指标	“温暖社保” 活动宣传效果	效果显著	效果显著	2.50	2.50	
			打通基层服务 “最后一公里”， 提高基层服务水平	提高	已完成	2.50	2.50	
			提高劳动者就业竞争力，促进劳动力市场的结构调整和产业升级	发挥作用	作用显著	2.50	2.50	
			通过职称评定提升职业水平，展示职业成就。	效果明显	圆满完成2025年度中级工程系列107人职称评审（认定）工作、2025年度各系列6人初级职称认定工作，中高级416人代收代报工作	2.50	2.50	
			通过人事考试，让人才的能力得到广泛认可，促进人才就业及自身价值的实现	效果较好	实施效果较好	2.50	2.50	
			提高调解仲裁工作的社会公信力，有效防范劳动关系风险	服务大众	作用显著	2.50	2.50	
		可持续影响指标	扩大湖南 “温暖社保” 服务品牌效应	持续扩大	已完成	2.50	2.50	
			推动社会保险服务规范化、法治化发展	效果显著	效果显著	2.50	2.50	
			经办服务持续优化，最大限度方便企业和群众办事	持续优化	已完成	2.50	2.50	
			持续优化线上线下业务办理流程，方便群众业务办理	业务办理便利性提高	效果显著	2.50	2.50	
			搭建对接平台，促进企业和劳动者精准对接	持续促进	2025年平台浏览量186.24万人次	2.50	2.50	
			保障民生底线，提升社会保障水平	持续保障	保障效果明显	2.50	2.50	
	满意度指标（10分）	服务对象满意度指标	社会公众或服务对象满意度	≥95.00%	90.00%	10.00	9.00	
总分						100.00	98.59	

填表人: 谢剑都

填报日期: 2026年5月10日

联系电话: 84900024

单位负责人签字: 李永军

2025年度项目支出绩效自评表

项目支出名称	运行维护经费项目							
主管部门	湖南省人力资源和社会保障厅			实施单位	湖南省人力资源和社会保障厅			
项目资金 （万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	574.00	1,068.84	959.11	10.00	89.73%	8.97	
	其中：当年财政拨款	517.88	1,012.72	904.84		89.35%		
	上年结转资金	56.12	56.12	54.27		96.70%		
	其他资金							
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	推动人社信息化建设，方便群众人社业务办理。保证重点职能履行，做好大院日常运维工作，保障日常运转良好			持续打造“一中心”“六平台”（即大数据中心，以及统一的经办服务平台、公共服务平台、分析决策平台、共享交换平台、监管监督平台和基础支撑平台），加快构建“一卡”（社保卡）“一网”（政务服务专网）“一库”（基础数据库）“三端”（PC端、移动端、自助端）“三微”（智慧人社、湖南人社、湘就业）的人社经办管理服务模式，形成全数据共享、全系统协同、全服务上网、全层级贯通、全业务用卡的“五全”应用格局；做好后勤服务，保障了机关单位各项工作正常运行。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标（50分）	数量指标	门户网站网络稳定性	每年故障少于2次	正常运行	4.00	4.00	
			政务服务事项实现网上办理事项	≥144项	169项	4.00	4.00	
			开展大院消防改造	1次	1次	4.00	4.00	
			大院维护事务巡视次数	每周一次	聘请物业团队按每周每月每季度都有记录	4.00	4.00	
			后勤事务处理率	100.00%	100.00%	4.00	4.00	
		质量指标	数据丢失率	0%	0%	4.00	4.00	
			大院维护事务处理率	100.00%	100.00%	4.00	4.00	
			房屋等建筑物完好情况	正常使用	正常使用	4.00	4.00	
			公共基础设施设备完好情况	正常使用	正常使用	4.00	4.00	
		时效指标	信息故障处理响应时间	6小时以内	6小时以内	3.00	3.00	
			大院运行维护完成时限情况	定期巡查，及时完成	定期巡查，及时完成	3.00	3.00	
			后勤保障及时有效率	100.00%	100.00%	3.00	3.00	
		成本指标	预算资金控制率	≤100.00%	100.00%	5.00	5.00	
	产出效益（30分）	社会效益指标	政务信息公开工作水平	不断提升	不断提升	5.00	5.00	
			方便群众业务办理	显著提升	显著提升	5.00	5.00	
		可持续影响指标	提升网络系统安全	显著提升	显著提升	5.00	5.00	
			归集线上政务服务窗口	集中向社会提供人社公共信息资源和服务	基本完成	5.00	5.00	
			大院整体运转效能	高效	高效	5.00	5.00	
			改善办公环境	有所提升	有所提升	5.00	5.00	
	满意度指标（10分）	服务对象满意度指标	服务对象满意度	≥95%	90.00%	10.00	9.00	
总分						100.00	97.97	

附件5

2025年度项目支出绩效自评表

项目支出名称	其他事业发展资金项目							
主管部门	湖南省人力资源和社会保障厅				实施单位	湖南省人力资源和社会保障厅		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	5,604.36	7,965.85	5,265.50	10.00	66.10%	7.30	
	其中：当年财政拨款	4,853.14	7,214.63	4,772.77		66.15%		
	上年结转资金	751.22	751.22	492.73		65.59%		
	其他资金							
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	十大重点民生实事工作；提高博士后站点建设水平和博士后培养质量；实施“三支一扶”招募；开展湖南省优秀专家、技能大师、技术能手、乡村车间优秀企业家评选表彰活动；承担人力资源和社会保障部及国家、省有关部门下达的专业技术人员职（执）业资格考试的组织实施工作；受委托开展事业单位公开招聘考试、人才测评和社会化服务考试工作；组织全省基层乡镇街道武装部长及新招录专武干部按照民兵训练大纲开展培训等。			完成博士后站点和招收培养，推动了高质量人才；十大重点民生实事工作，已完成23个，剩下1个达到序时进度；实施了1次“三支一扶”招募工作。平稳顺利完成全年度各项考试任务；进一步推动事业单位集中招聘委托考试实施；推进人事考试指挥平台和考点考场基地建设；组织全省基层乡镇街道武装部长及新招录专武干部按照民兵训练大纲开展培训3期等；基本完成预期目标任务。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标（50分）	数量指标	博士后站点建设情况	25家	26家	2.00	2.00	
			博士后招收培养情况	600人	1083人	2.00	2.00	
			实施“三支一扶”招募	≥1次	1次	2.00	2.00	
			培训全省基层乡镇街道武装部长及新招录专武干部	≥3期	3期	2.00	2.00	
			十大重点民生实事工作	24个	已完成23个，剩下1个达到序时进度	2.00	2.00	
			湖南省优秀专家	20人	20人	2.00	2.00	
			湖南省技能大师	10人	10人	2.00	2.00	
			湖南省技术能手	30人	30人	2.00	2.00	
			湖南省乡村车间优秀企业家	10人	10人	2.00	2.00	
		质量指标	博士后创新人才培养力度	不断加强	不断加强	3.00	3.00	
			先进典型的示范、引领和激励作用	充分发挥	充分发挥	3.00	3.00	
			考务组织保障人员覆盖率	覆盖全面	覆盖全面	3.00	3.00	
			考试安全管控情况	100%	100%	3.00	3.00	
			打击涉考违法犯罪措施实施情况	100%	100%	3.00	3.00	
			民生实事品牌影响力	不断增强	不断增强	3.00	3.00	
			参训干部业务政策掌握、履职实操能力	明显提升	明显提升	3.00	3.00	
		时效指标	各项工作任务按期完成	100.00%	100.00%	5.00	5.00	
		成本指标	预算资金控制率	≤100.00%	66.10%	6.00	6.00	
	效益指标（30分）	社会效益指标	“三支一扶”项目稳步开展，促进高校毕业生扎根基层	促进	促进	5.00	5.00	
			激发高校、企业科研创新活力，提升社会公共科技服务水平	激发、提升	全面激发、提升	5.00	5.00	
			普惠性民政公共服务提标、扩面、增效	持续推动	持续推动	5.00	5.00	
			引导更多劳动者走技能成才之路，推动技能、产业和人才实现双向互	持续推动	逐步推动	5.00	5.00	
			提升全民国防观念，培育基层党政干部国防素质	效果明显	效果明显	5.00	5.00	
			着力打造“专业、高效、优质”人事考试品牌	效果较好	实施效果较好	5.00	5.00	
满意度指标（10分）	服务对象满意度指标	社会公众或服务对象满意度	≥95.00%	92.00%	10.00	9.00		
总分					100.00	96.30		
填表人: 谢剑都 填报日期: 2026年5月10日 联系电话: 84900024 单位负责人签字: 李永军								