

# 2025 年度湖南省人力资源和社会保障厅 部门整体支出绩效自评报告

湖南省人力资源和社会保障厅

二〇二六年五月

# 目 录

|                              |           |
|------------------------------|-----------|
| <b>一、 部门（单位）基本情况 .....</b>   | <b>1</b>  |
| （一）主要职能 .....                | 1         |
| （二）机构情况 .....                | 4         |
| （三）人员情况 .....                | 4         |
| <b>二、 绩效评价组织情况 .....</b>     | <b>5</b>  |
| （一）加强组织领导，完善评价指标 .....       | 5         |
| （二）布置单位自评，确保按时完成 .....       | 5         |
| （三）形成评价结论，资料整理归档 .....       | 6         |
| <b>三、 一般公共预算支出情况 .....</b>   | <b>6</b>  |
| （一）基本支出情况 .....              | 6         |
| （二）项目支出情况 .....              | 7         |
| （三）机关运转情况 .....              | 10        |
| （四）“三公经费”支出情况 .....          | 11        |
| <b>四、 政府基金预算支出情况 .....</b>   | <b>11</b> |
| <b>五、 国有资本经营预算支出情况 .....</b> | <b>11</b> |
| <b>六、 社会保险基金预算支出情况 .....</b> | <b>11</b> |
| （一）企业职工基本养老保险基金预算支出情况 ....   | 11        |
| （二）机关事业单位基本养老保险基金预算支出情况      | 11        |
| （三）城乡居民基本养老保险基金预算支出情况 ....   | 12        |
| （四）工伤保险基金预算支出情况 .....        | 12        |

|                                |           |
|--------------------------------|-----------|
| (五) 失业保险基金预算支出情况 .....         | 13        |
| <b>七、 部门整体支出绩效情况 .....</b>     | <b>14</b> |
| (一) 部门职责履行情况分析 .....           | 14        |
| (二) 绩效自评结论 .....               | 21        |
| <b>八、 存在的问题及原因分析 .....</b>     | <b>21</b> |
| (一) 政务信息公开质效有待提升 .....         | 21        |
| (二) 项目预算编制的精准度有待提高 .....       | 22        |
| (三) 部分项目支付进度迟缓，造成预算执行率降低 ..... | 22        |
| <b>九、 下一步改进措施 .....</b>        | <b>22</b> |
| (一) 拓展信息公开维度，健全多元传播体系 .....    | 22        |
| (二) 强化预算管理，科学编制预算 .....        | 22        |
| (三) 合理安排资金，加快支出进度 .....        | 23        |
| <b>十、 绩效自评结果拟应用和公开情况 .....</b> | <b>23</b> |

# 2025 年度湖南省人力资源和社会保障厅 部门整体支出绩效自评报告

为贯彻落实党中央、国务院和省委、省政府关于全面实施预算绩效管理决策部署,进一步提升财政资金配置使用效率,根据省财政厅《湖南省财政厅关于开展 2025 年度省级预算部门绩效自评和部门评价的通知》(湘财绩〔2026〕2 号)要求,湖南省人力资源和社会保障厅(以下简称“我厅”)成立绩效评价工作小组,自 2026 年 4 月 29 日起对厅部门整体支出情况实施了绩效自评,现将绩效自评情况报告如下:

## 一、部门(单位)基本情况

### (一)主要职能

我厅为省人民政府组成部门,主要职责如下:

- 1.拟订全省人力资源和社会保障事业发展政策、规划,按规定起草相关地方性法规、规章草案并组织实施。
- 2.拟订全省人力资源市场发展规划和人力资源服务业发展、人力资源流动政策,促进人力资源合理流动、有效配置。
- 3.负责全省促进就业工作,拟订统筹城乡的就业发展规划和政策,完善公共就业创业服务体系,统筹建立面向城乡劳动者的职业技能培训制度,拟订就业援助制度,牵头拟订高校毕业生就业政策。
- 4.统筹推进建立全省覆盖城乡的多层次社会保障体系。

拟订养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险政策和标准。拟订养老保险省级统筹办法和全省统一的养老、失业、工伤保险关系转续办法。组织拟订养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险基金管理和监督制度，编制相关社会保险基金预决算草案，参与拟订相关社会保障基金投资政策。会同有关部门实施全民参保计划并建立全省统一的社会保险公共服务平台。

5.负责全省就业、失业和相关社会保险基金预测预警和信息引导，拟订应对预案，实施预防、调节和控制，保持就业形势稳定和相关社会保险基金总体收支平衡。

6.统筹拟订全省劳动人事争议调解仲裁工作规划和劳动关系政策，完善劳动关系协商协调机制，拟订并监督实施职工工作时间、休息休假和假期制度，拟订并监督实施消除非法使用童工政策和女工、未成年工特殊劳动保护政策。组织实施劳动保障监察，协调劳动者维权工作，依法查处重大案件。

7.牵头推进全省深化职称制度改革，拟订并组织实施专业技术人员管理、继续教育和博士后管理等政策，负责高层次专业技术人才选拔和培养工作，拟订并落实吸引留学人员来湘（回国）工作或定居政策。组织拟订技能人才培养、评价、使用和激励制度。完善职业资格制度，健全职业技能多元化评价政策。

8.会同有关部门指导全省事业单位人事制度改革，按照

管理权限负责规范事业单位岗位设置、公开招聘、聘用合同等人事综合管理工作，拟订事业单位工作人员和机关工勤人员管理政策。

9.会同有关部门拟订全省事业单位人员工资收入分配政策并组织实施，建立全省企事业单位人员工资决定、正常增长和支付保障机制。拟订全省企事业单位人员福利和离退休政策并组织实施。

10.会同有关部门拟订全省农民工工作的综合性政策和规划，推动相关政策落实，协调解决重点难点问题，维护农民工合法权益。

11.承担有关表彰奖励和为民办实事统筹协调工作。联合有关部门组织实施全省表彰工作，研究提出对重大先进典型开展及时性表彰的建议，承担表彰奖励获得者待遇落实和管理服务工作。承担为民办实事统筹协调工作。

12.完成省委、省政府交办的其他任务。

13.职能转变。深入推进简政放权、放管结合、优化服务改革，进一步减少行政审批事项，规范和优化对外办理事项，减少职业资格许可和认定等审批事项，实行国家职业资格目录清单管理，加强事中事后监管，创新就业和社会保障等公共服务方式，加强信息共享，提高公共服务水平。

14.有关职责分工。与省教育厅的有关职责分工。高校毕业生就业政策由省人力资源社会保障厅牵头，会同省教育厅等部门拟订。高校毕业生离校前的就业指导和服务工作，

由省教育厅负责；高校毕业生离校后的就业指导和服务工作，由省人力资源社会保障厅负责。

## **（二）机构情况**

我厅根据机构编制可划分为：

厅机关内设 25 个行政处室（厅办公室、法规处、规划财务处、就业促进与失业保险处、人力资源流动管理处、职业能力建设处、专业技术人员管理处、事业单位人事管理处、劳动关系处、工资福利处、职工养老保险处、工伤保险处、城乡居民养老保险处、社会保险基金监管局、调解仲裁管理处、劳动保障监察局、农民工工作处、人事教育处、机关党委、机关纪委、离退休处、专家服务中心、职业技能鉴定中心、统计信息中心、后勤服务中心），厅属处级事业单位 7 个，与省军区共同管理处级事业单位 1 个（湖南省人民武装学校）。

根据部门预算口径可划分为 8 个财务独立核算单位：

湖南省人力资源和社会保障厅厅机关（简称“厅机关”）、湖南省社会保险服务中心（简称“省社保中心”）、湖南省城乡居民社会养老保险管理服务中心（简称“省城乡居保中心”）、湖南省机关事业单位养老保险管理服务中心（简称“省机关事保中心”）、湖南省人力资源服务中心（简称“人力资源中心”）、湖南省就业服务中心（简称“省就业中心”）、湖南省人民武装学校（简称“省人武学校”）、湖南省人事考试院（简称“省人事考试院”）。

### **（三）人员情况**

我厅现有人员编制数 371 名，其中：行政编制 122 名、参照公务员管理事业编及非参公事业编 249 名；截至 2025 年 12 月 31 日，实有在职人数 347 人，其中：行政编制人员 124 人、参照公务员管理事业编及事业管理人员和专业技术人员 219 人、机关和事业工人 5 人。在职人员控制率 93.28%。

## **二、绩效评价组织情况**

### **（一）加强组织领导，完善评价指标**

2026 年 4 月 29 日，我厅印发《关于做好我厅 2025 年度部门整体支出绩效自评工作的通知》，明确了绩效自评范围、主要内容、工作安排、实施步骤以及有关要求。成立了绩效评价工作小组，全面负责 2025 年绩效评价工作的组织实施，厅绩效评价工作小组办公室设在厅规划财务处。厅直属单位为本单位绩效自评的组织主体，负责本单位的绩效自评组织工作。结合本单位实际制订了自评方案，完善了评价指标体系。

### **（二）布置单位自评，积极推动落实**

自评工作小组本着客观、公正、科学的原则，对照部门整体支出绩效评价指标表，通过基础数据、原始资料、会计报表、业务报表审核自查，对组织机构、人员编制、预算管理、预算执行情况等进行了全面绩效自评。现场评价工作小组组织对厅本级及所属二级单位的整体支出情况进行了检查，审阅了单位的凭证，查阅了报表、账簿，对预算收支执

行情况进行了核实。2026 年 5 月 11 日，完成现场评价、部门整体支出绩效评价报告并在湖南省预算绩效管理信息系统中提交。

### **（三）形成评价结论，资料整理归档**

绩效自评小组认真总结分析自评和现场评价情况，形成了评价结论；将各预算单位自评情况、数据及相关佐证资料进行分类归档，有效索引。力争考核有数据、评价有依据、指标脉络明确、事实证据充分。

## **三、一般公共预算支出情况**

2025 年我厅纳入绩效自评范围的一般公共预算总金额为 33,502.94 万元，其中上年结转 2,144.27 万元，年初预算 23,848.51 万元，本年调整 7,510.16 万元。具体包括基本支出 14,344.80 万元，项目支出 19,157.65 万元。2025 年我厅一般公共预算决算支出数为 29,000.52 万元，预算执行率为 86.56%，其中：基本支出 13,775.90 万元，项目支出 15,224.63 万元。具体情况如下：

### **（一）基本支出情况**

#### **1. 资金安排及支出明细**

2025 年我厅纳入绩效自评范围的基本支出预算资金总额为 14,344.80 万元，占我厅部门一般公共预算资金总额 33,502.94 万元的 42.82%，其中：年初预算 13,483.69 万元、本年调整 861.61 万元。2025 年决算支出 13,775.90 万元，预算执行率为 96.03%，结转结余 569.40 万元，具体情况如下：

表 1 基本支出资金明细表

单位：万元

| 序号 | 单位名称                | 上年结转 | 年初预算      | 本年调整   | 全年预算      | 决算支出      | 结转结余   |
|----|---------------------|------|-----------|--------|-----------|-----------|--------|
| 1  | 湖南省人力资源和社会保障厅（本级）   | -    | 7,011.00  | 320.31 | 7,331.31  | 7,213.19  | 118.12 |
| 2  | 湖南省社会保险服务中心         | -    | 1,568.61  | 200.71 | 1,769.32  | 1,768.32  | 1.00   |
| 3  | 湖南省城乡居民社会养老保险管理服务中心 | -    | 232.07    | 31.83  | 263.90    | 240.41    | 23.49  |
| 4  | 湖南省机关事业单位养老保险管理服务中心 | -    | 507.99    | 62.25  | 570.24    | 526.56    | 43.68  |
| 5  | 湖南省人力资源服务中心         | -    | 425.54    | 17.16  | 442.70    | 421.21    | 21.49  |
| 6  | 湖南省就业服务中心           |      | 1,440.45  | 173.58 | 1,614.03  | 1,607.52  | 6.51   |
| 7  | 湖南省人民武装学校           |      | 826.76    | 0.50   | 827.26    | 826.76    | 0.50   |
| 8  | 湖南省人事考试院            |      | 1,471.27  | 55.27  | 1,526.54  | 1,171.92  | 354.62 |
| 合计 |                     |      | 13,483.69 | 861.61 | 14,344.80 | 13,775.90 | 569.40 |

## （二）项目支出情况

1.2025 年我厅纳入绩效自评范围的项目支出预算资金总额为 19,158.14 万元，占我厅部门一般公共预算资金总额 33,502.94 万元的 57.18%，其中：上年结转 2,144.27 万元，年初预算 10,364.82 万元，本年调整 6,648.56 万元。2025 年决算支出 15,224.63 万元，剔除湖南省人事考试院应纳入专户管理的非税收入后，执行率为 88.22%，结转结余 3,933.01 万元。具体情况如下：

表 2 项目支出资金明细表

单位：万元

| 序号 | 单位名称                | 上年结转     | 年初预算     | 本年调整     | 全年预算     | 决算支出     | 结转结余    |
|----|---------------------|----------|----------|----------|----------|----------|---------|
| 1  | 湖南省人力资源和社会保障厅（本级）   | 1,523.10 | 3,578.77 | 4,385.38 | 9,487.25 | 8,392.60 | 1094.65 |
| 2  | 湖南省社会保险服务中心         | -        | 270.19   | 73.24    | 343.43   | 299.34   | 44.09   |
| 3  | 湖南省城乡居民社会养老保险管理服务中心 | -        | 45.50    | 30.47    | 75.97    | 75.51    | 0.46    |

| 序号  | 单位名称                | 上年结转     | 年初预算      | 本年调整     | 全年预算      | 决算支出      | 结转结余     |
|-----|---------------------|----------|-----------|----------|-----------|-----------|----------|
| 4   | 湖南省机关事业单位养老保险管理服务中心 | 9.12     | 164       | -        | 173.12    | 170.12    | 3.00     |
| 5   | 湖南省人力资源服务中心         | 387.79   | 858       | 294.71   | 1,540.50  | 1,452.09  | 88.41    |
| 6   | 湖南省就业服务中心           | 199.75   | 88.36     | 490      | 778.11    | 505.24    | 272.87   |
| 7   | 湖南省人民武装学校           |          | 173.24    | 128.77   | 302.01    | 294.96    | 7.05     |
| 8   | 湖南省人事考试院            | 24.51    | 5,186.76  | 1,245.99 | 6,457.26  | 4,034.77  | 2,422.49 |
| 合 计 |                     | 2,144.27 | 10,364.82 | 6,648.56 | 19,158.14 | 15,224.63 | 3,933.01 |

### （1）业务工作经费

2025 年我厅纳入绩效自评范围的一般公共预算业务工作经费预算资金总额为 5,464.15 万元，其中：上年结转 187.51 万元、年初预算 4,993.80 万元、本年调整 282.84 万元。2025 年决算支出 5,240.60 万元，预算执行率为 95.91%。

### （2）其他事业发展资金

2025 年我厅纳入绩效自评范围的一般公共预算其他事业发展资金预算资金总额为 7,965.85 万元，其中：上年结转 751.22 万元、年初预算 4,853.14 万元、本年调整 2,361.49 万元。2025 年决算支出 5,265.50 万元，剔除湖南省人事考试院应纳入专户管理的非税收入，预算执行率为 84.65%。

### （3）运行维护经费

2025 年我厅纳入绩效自评范围的一般公共预算运行维护经费预算资金总额为 1,068.84 万元，其中：上年结转 56.12 万元、年初预算 517.88 万元、本年调整 494.84 万元。2025 年决算支出 959.11 万元，预算执行率为 89.73%。

### （4）省级专项资金

2025 年我厅纳入绩效自评范围的一般公共预算省级专

项资金预算资金总额为 4,658.80 万元，其中：上年结转 1,149.42 万元、年初预算 0 万元、本年调整 3,509.38 万元。2025 年决算支出 3,759.40 万元，预算执行率为 80.69%。

2.2025 年我厅纳入绩效自评范围的项目支出，按项目明细列示具体情况如下：

表 3 项目支出明细表

单位：万元

| 序号 | 项目明细                                        | 上年结转  | 年初预算     | 本年调整   | 预算资金     | 决算支出     |
|----|---------------------------------------------|-------|----------|--------|----------|----------|
| 1  | 12333 电话咨询服务系统国产化适配 2024 年度运维服务经费 (2024 结转) | 44.09 |          |        | 44.09    | 44.09    |
| 2  | 2024 年第一批教育综合发展专项资金 (2024 结转)               |       | 2.00     |        | 2.00     | 2.00     |
| 3  | 2024 年度征兵经费 (2024 结转)                       |       | 20.00    |        | 20.00    | 19.00    |
| 4  | 2024 年结转省补助就业创业比赛                           | 28.78 |          |        | 28.78    | 26.72    |
| 5  | 2024 年全国劳务品牌发展大会 (2024 结转)                  | 10.04 |          |        | 10.04    |          |
| 6  | 2025 建国初期参加革命工作部分退休干部生活补贴                   |       | 3.60     |        | 3.60     | 3.60     |
| 7  | 2025 建国初期参加革命工作部分退休干部医疗补贴                   |       | 2.40     |        | 2.40     | 2.40     |
| 8  | 2025 年城乡居保宣传经费                              |       |          | 36.00  | 36.00    | 36.00    |
| 9  | 2025 年社保基金预算会审                              |       |          | 2.50   | 2.50     | 2.50     |
| 10 | 办公设备购置                                      | 2.00  | 0.02     | 12.86  | 14.88    | 11.68    |
| 11 | 大院运维专项经费                                    | 10.03 |          | 116.00 | 126.03   | 118.54   |
| 12 | 高校毕业生“三支一扶”计划补助资金                           | 0.51  | 21.70    |        | 22.21    | 0.51     |
| 13 | 工伤保险全省统筹业务培训费 (2024 结转)                     |       | 0.02     |        | 0.02     | 0.02     |
| 14 | 公务用车购置                                      |       | 30.00    |        | 30.00    | 24.99    |
| 15 | 固定资产采购 (2024 结转)                            |       | 0.47     |        | 0.47     | 0.47     |
| 16 | 关于下达 2024 年省补助构建和谐劳动关系等项目经费的通知 (2024 结转)    | 70.00 |          |        | 70.00    | 51.84    |
| 17 | 湖南省优秀专家、湖南省技能大师、湖南省技术能手、湖南省乡村车间优秀企业家奖励经费    |       | 48.00    |        | 48.00    |          |
| 18 | 就业专项 2025 (省人社厅)                            |       | 2,500.05 |        | 2,500.05 | 1,955.99 |

| 序号 | 项目明细                         | 上年结转     | 年初预算      | 本年调整     | 预算资金      | 决算支出      |
|----|------------------------------|----------|-----------|----------|-----------|-----------|
| 19 | 考点建设                         |          | 250.00    |          | 250.00    | 250.00    |
| 20 | 考试考务成本                       |          | 271.14    |          | 2,941.37  | 1,384.38  |
| 21 | 跨年退单重新上网                     |          | 1.53      |          | 1.53      |           |
| 22 | 领导联系服务专家经费                   |          | 85.00     |          | 85.00     | 81.51     |
| 23 | 流动人员人事档案专项经费                 | 193.03   | -5.29     | 742.00   | 929.74    | 881.83    |
| 24 | 企业科技创新博士后补助经费(2024 结转)       | 50.00    |           |          | 50.00     | 30.00     |
| 25 | 全国民营企业招聘周                    | 4.52     |           |          | 4.52      |           |
| 26 | 全省基层专武干部培训                   |          | 106.78    | 161.24   | 268.02    | 267.49    |
| 27 | 人力资源和社会保障管理事务                | 225.70   | 366.68    |          | 592.38    | 523.04    |
| 28 | 人社业务工作项目                     |          | -11.69    | 902.00   | 890.31    | 808.21    |
| 29 | 人事考试基地建设                     |          | 291.22    | 400.00   | 691.22    | 12.76     |
| 30 | 软件运维服务                       |          |           | 200.00   | 200.00    | 200.00    |
| 31 | 三支一扶省级配套资金                   | 11.32    | 11.54     |          | 22.86     | 22.86     |
| 32 | 省补助公共就业系列服务活动等项目经费           | 1,026.13 | 450.00    |          | 1,476.13  | 1,180.79  |
| 33 | 省补助就业失业监测及信息化建设项目            | 327.55   | 40.00     |          | 367.55    | 131.77    |
| 34 | 省考公务员招录等考试面试工作经费             |          | -         | 336.53   | 336.53    | 276.43    |
| 35 | 省社保中心、省医学科技发展中心丧葬费和一次性抚恤金等经费 |          | 36.29     |          | 36.29     | 36.29     |
| 36 | 省委党校主体班培训                    |          |           | 9.00     | 9.00      | 3.48      |
| 37 | 网络安全及运行维护                    |          | 0.70      | 190.00   | 190.70    | 159.71    |
| 38 | 新设博士后创新创业实践基地资助资金            |          | 50.00     |          | 50.00     | 50.00     |
| 39 | 选调生工作经费                      | 24.51    | 382.33    |          | 406.84    | 383.40    |
| 40 | 运转类工作经费                      |          | 294.06    |          | 2,400.75  | 2,310.06  |
| 41 | 支持企业博士后科技创新补助经费              |          | 1,400.00  |          | 1,400.00  | 1,360.00  |
| 42 | 资本性设备采购                      |          |           | 3.00     | 3.00      | 3.00      |
| 43 | 综合保障工作项目                     | 116.06   |           |          | 2,592.83  | 2,567.25  |
| 合计 |                              | 2,144.27 | 10,364.82 | 6,648.56 | 19,158.14 | 15,224.63 |

### (三) 机关运转情况

2025 年省机构编制主管部门核定我厅本级及所属单位人员编制 372 人,实际在职人数 347 人,占编制数的 93.28%。2025 年公用经费全年预算金额为 2,947.93 万元,决算支出

2,495.63 万元，公用经费执行率为 84.66%。

#### **（四）“三公经费”支出情况**

2025 年我厅“三公经费”全年预算金额为 250.40 万元，决算支出 138.58 万元，“三公经费”预算执行率为 55.34%，其中：因公出国（境）费用 37.89 万元，公务用车购置及运行维护费 97.75 万元（公务用车购置费 24.99 万元、公务用车运行维护费 72.76 万元），公务接待费 2.94 万元。较 2024 年决算支出减少 44.37 万元，下降比例为 24.25%，主要系因公出国（境）费、公务接待均较上年减少。

#### **四、政府基金预算支出情况**

我厅不涉及。

#### **五、国有资本经营预算支出情况**

我厅不涉及。

#### **六、社会保险基金预算支出情况**

我厅社会保险基金涉及企业职工基本养老保险、机关事业单位基本养老保险、城乡居民基本养老保险、工伤保险、失业保险五部分。全省参加养老保险 5458.08 万人、工伤保险 1027 万人、失业保险 750.7 万人。其中：

##### **（一）企业职工基本养老保险基金预算支出情况**

企业单位基本养老保险基金省级统筹预算收入为 1,734.96 亿元，其中：基本养老保险保费收入 1,206.37 亿元，利息收入 23.35 亿元，财政补贴收入 452.56 亿元，委托投资收益 7.39 亿元，其他收入 3.5 亿元，转移收入 40

亿元，上级补助收入 1.79 亿元。实际收入为 1,647.59 亿元，其中：基本养老保险保费收入 1,102.05 亿元，利息收入 22.98 亿元，财政补贴收入 448.14 亿元，委托投资收益 21.82 亿元，其他收入 4.67 亿元，转移收入 47.93 亿元。

企业单位基本养老保险基金预算支出为 1,678.20 亿元，其中：基本养老保险支出 1,613.18 亿元，丧葬抚恤补助支出 52.17 亿元，病残津贴 1.35 亿元，转移支出 11.5 亿元。实际支出数为 1,710.98 亿元，其中基本养老保险支出 1,606.70 亿元，丧葬抚恤补助支出 49.62 亿元，病残津贴 0.28 亿元，其他支出 3.36 亿元，转移支出 11.7 亿元，中央调剂基金支出 39.32 亿元。

2025 度收支结余-63.4 亿元，期末滚存结余 1,743.03 亿元。

## **（二）机关事业单位基本养老保险基金预算支出情况**

省本级机关事业单位基本养老保险基金预算收入为 118.00 亿元，实现收入为 112.86 亿元，收入完成预算 95.64%。省本级机关事业单位基本养老保险基金预算支出为 114.03 亿元，实际支出数为 109.31 亿元。支出完成预算 95.86%。

2025 年度收支结余 3.55 亿元，期初结余 15.72 亿元，期末滚存结余 19.27 亿元。

## **（三）城乡居民基本养老保险基金预算支出情况**

省本级城乡居民基本养老保险基金预算收入为 27.23 亿元，其中：利息收入 15.54 亿元，委托投资收益 11.69 亿元。实际收入为 36.73 亿元（完成预算的 134.89%），其中：利

息收入 16.34 亿元，委托投资收益 20.39 亿元。

2025 年省本级城乡居保基金预算未支出。期末滚存结余 138.37 亿元。

#### **（四）工伤保险基金预算支出情况**

工伤保险基金省级统筹预算收入为 60.48 亿元，其中：工伤保险保费收入 58.78 亿元，利息收入 0.9 亿元，财政补贴收入 0.8 亿元。实际收入为 66.50 亿元，其中：工伤保险保费收入 64.27 亿元，利息收入 0.96 亿元，财政补贴收入 1.16 亿元，其他收入 0.11 亿元。

工伤保险基金预算支出为 55.39 亿元，其中：工伤保险待遇支出 54.35 亿元，劳动能力鉴定支出 0.16 亿元，工伤预防费用支出 0.68 亿元，其他支出 0.2 亿元。实际支出数为 52.11 亿元，其中：工伤保险待遇支出 51.30 亿元，劳动能力鉴定支出 0.11 亿元，工伤预防费用支出 0.52 亿元，其他支出 0.18 亿元。

2025 度收支结余 14.39 亿元，期末滚存结余 89.97 亿元。

#### **（五）失业保险基金预算支出情况**

省本级失业保险基金预算收入为 44.61 亿元，其中：失业保险费收入 7.70 亿元，利息收入 1.59 亿元，转移收入 0.01 亿元，下级上解收入 35.30 亿元。实现收入为 50.05 亿元，其中：失业保险费收入 7.64 亿元，利息收入 1.84 亿元，转移收入 0.02 亿元，下级上解收入 40.54 亿元。完成预算的 112.20%。

省本级失业保险基金预算支出为 43.78 亿元，其中：失业保险金支出 0.24 亿元，基本医疗保险费支出 0.06 亿元，稳定岗位补贴支出 1.58 亿元，技能提升补贴支出 0.22 亿元，其他费用支出 0.01 亿元，其他支出 0.17 亿元，转移支出 0.02 万元，补助下级支出 41.48 亿元。实际支出为 50.54 亿元，其中：失业保险金支出 0.35 亿元，基本医疗保险费支出 0.08 亿元，稳定岗位补贴支出 1.99 亿元，技能提升补贴支出 0.15 亿元，其他费用支出 0.01 亿元，其他支出 0.18 亿元，转移支出 0.03 亿元，补助下级支出 47.75 亿元。完成支出预算的 115.45%。

2025 年度收支结余-0.49 亿元，期初结余 113.70 亿元，期末滚存结余 113.21 亿元。

## **七、部门整体支出绩效情况**

### **（一）部门职责履行情况分析**

2025 年是“十四五”规划收官之年，面对严峻复杂形势、多重困难挑战，全省人社系统在省委、省政府坚强领导下，以加强人力资源开发利用为主线，主动担当作为，奋力攻坚克难，扎实做好稳就业、强技能、促增收、防风险各项工作，圆满完成年度工作和“十四五”规划目标，为推动经济社会高质量发展、保障和改善民生、维护社会和谐稳定作出了积极贡献。主要工作成效如下：

**1.重大行动部署全面落实。**始终把党中央、国务院和省委、省政府以及人社部决策部署作为年度工作的重中之重，

持之以恒抓紧抓实。推进“智汇潇湘 才聚湖南”系列行动**成效显著**。实施青年就业创业支持计划，打好岗位、政策、招录组合拳，累计归集发布国有企业、民营企业、事业单位、选调生计划以及创业工位等30万个岗位，集成发布就业促进、项目支持、定向招录等6大类87条留湘来湘支持政策。省领导先后带队在长沙、上海、北京、西安等8个城市开展“智汇潇湘 才聚湖南”专场招聘活动，省内外超过480所高校、10.5万名学子参与。8337家参加线上线下招聘的用人单位，共吸纳2025和2026届（意向签约）毕业生42915人。**落实支持大学生创业“七个一”行动成效显著**。推动出台《湖南省创业培训管理办法》，开展创业培训15.47万人次。迭代升级创业担保贷款扩围、提额、降门槛政策，2025年新增发放创业担保贷款71.71亿元，扶持1.58万人创业。上线“创业在湘”公共服务平台，构建“7个找+3地图”服务体系。推动出台省级大学生创业孵化基地认定办法、支持大学生创业孵化基地建设若干政策措施，建成创业孵化基地423家，在孵大学生创业项目比年初增加一倍。**促进农村劳动力转移就业成效显著**。持续深化劳务协作机制，加大农村劳动力有组织输出力度。制定实施巩固壮大就业帮扶车间促进就近就业10条措施，构建支持乡村车间发展“3441”工作体系，全省建成乡村车间7121家，较2024年底增长6.22%；吸纳就业36.37万人，其中吸纳脱贫人口就业7.3万人，较2024年底增长9.94%。全省农村劳动力转移就业总规模达1697.7万人。支

持龙头企业、各类职业培训机构、行业协会、人力资源服务机构等市场主体参与劳务品牌培育工作，全省打造湖湘特色劳务品牌269个，劳务品牌关联企业累计带动就业超400万人，较2024年增长28.2%。**开展职业技能培训成效显著。**全省开展各类职业技能培训96.8万人次，其中补贴性职业技能培训36万人次、超额完成年度目标任务。4.58万人次取得高级工以上技能等级证书。成功举办全省第二届职业技能大赛，参加全国第三届职业技能大赛获得1金、4铜、45优胜奖。

**2.重点工作任务全面完成。**紧紧围绕人社主责主业，不断完善工作机制、规范工作运行、提升工作质效。**就业基本盘平稳向好。**全省城镇新增就业82.68万人，完成年度任务的118.1%。城镇调查失业率均值5.3%，低于预期控制目标；脱贫人口（含监测对象）务工规模达252万人，完成目标任务的108.39%。积极构建就业友好型发展方式，以省委省政府名义出台促进高质量充分就业27条政策措施，“优才来湘”“湘才留湘”“就创先锋进校园”等行动成效显著。社会保险体系平稳运行。深入实施全民参保计划，积极推进重点群体参保，全省基本养老保险、工伤保险、失业保险参保人数分别达到5299.83万人、993.39万人、757.18万人，基本养老保险覆盖率超过95%。基本养老保险待遇水平稳步提高，全省城乡居民基础养老金最低标准提高25元。**劳动人事争议处理平稳和谐。**构建联合调解工作模式，推进“人社+工会”调解室建设，常态落实每两月一次人社系统厅局长集中接访。

全省劳动人事争议调解组织和仲裁机构受理案件64578件，结案率98.41%，调解成功率81.08%。将治理欠薪工作纳入市州社会保障考核、省政府大抓落实督查激励和省政府年度综合督查。全年接收国家欠薪平台反馈的线索6.7万条，按期办结率保持100%；查处欠薪案件1.02万件，为9.55万名劳动者追发工资待遇8.92亿元。**安全管理防线平稳有力。**加强社保基金监管，严格落实网上巡查、数据共享比对等巡查制度，社保政策、经办、信息、监督同向发力，进一步畅通12333、网络等监督举报渠道，持续加强与财政、税务、审计、纪检监察、公安等部门的工作联动，开展全省社会保险基金管理“全视角防风险”专项行动，共清缴追回被骗取套取资金1614.5万元。完善人社部门权责清单、行政执法事项目录清单等4张清单，确保依法行政源头合法。省本级办理行政复议答复、行政应诉案件保持“零”撤销、“零”败诉。

**3.重要领域改革全面推进。**细化路径、实化举措，推动各项改革任务落实落地。**深入推进就业一致性评价机制改革。**持续深化就业政策一致性评价，在重大政策制定、重大项目确定、重大生产力布局时同步开展岗位创造、失业风险评估，推动经济政策与就业政策协同发力。目前已累计评价606个与就业直接相关的事项，对12个可能导致失业风险的事项提醒制定应急预案，有关做法受到国务院就业促进和劳动保护工作领导小组推介。按月归集发布政府投资、招商引资、产业建设、文化旅游等重大项目岗位需求信息，同步通过专场

招聘、线上匹配等方式促进供需对接，实现产业发展与就业促进有效联动，全省累计归集重大项目岗位6.9万个。**深入推进社保领域重大改革。**稳妥实施渐进式延迟法定退休年龄改革，全年企业职工养老保险退休办理人数23.34万人。企业职工养老保险全国统筹稳步推进，病残津贴制度落地实施，个人养老金制度全省推开，新职伤试点扩围有序进行。同时，加强基金预算管理，健全地方财政投入长效机制，稳妥开展基本养老保险基金投资运营，较好地实现了基金的保值增值。**深入推进工资收入分配改革。**出台《湖南省省属公立医院薪酬制度实施办法》，在全省14个市州18个产业园区展开绩效薪酬试点，建立文化文物事业单位绩效工资总量与文创开发业绩挂钩的核定机制。稳步推动国企薪酬制度改革，建立“横向到边、纵向到底”的薪酬分配穿透式监管体系。加强企业工资宏观调控，及时发布我省2025年企业工资指导线，将我省月最低工资标准档次提高到2200元/月、2000元/月、1800元/月。**深入推进事业单位人事管理改革。**全省发布事业单位公开招聘计划2.77万个、实际招聘1.84万人。省直事业单位通用性岗位公开招聘首次实现统一集中联考。创新实施直通招聘、联合招聘、项目招聘、适岗招聘等多元招聘机制，优化引才方式、拓展聚才路径。上线“湖南省事业单位工作人员培训监督服务平台”，建立协同联控监管体系和培训机构自律机制，全省逾130万人次在该平台参加线上培训。培训工作经验被《中国组织人事报》、人民网等官方媒体推介。

**4.民生工作品牌全面擦亮。**聚焦发展大局和民生关切，持续打造特色工作品牌。**重点民生实事展现新成效。**扎实推进省政府民生补短提质攻坚，2025年全省十大重点民生实事24个具体项目全面完成，解决了一批群众身边急难愁盼的事。依托任务、政策、投资、责任“四张清单”实施精细化管理，全面深化“一码一平台”应用，实现项目任务在线交办、进展实时追踪、风险智能预警。依托“民生实事码上通”等载体广泛听取民意，累计处理群众建议近80万条。相关工作多次受到省委、省政府主要领导和社会各界的高度肯定。**社保互联互通迈出新步伐。**举行“中部六省+广东省”社保互联互通签约仪式，七省梳理编制九大类互联互通事项清单，拓展线上专区、线下专窗、部平台及社保卡“一卡通”等四个互联通道，全面推动政策互认、经办互联、数据互享、载体互通、监管互动。工伤保险跨省和省内异地就医直接结算全面启动。企业养老保险跨省转移业务办结时限从15个工作日压至5个工作日，跨省转移接续原型试点经验获人社部充分肯定，并在全国座谈会上作典型发言。湘鄂社保互联互通被人民日报内参以及中央和省主流媒体予以关注报道。**人才人事管理打造新亮点。**完善职称评价制度，强化职称评审监管，新增高级职称3.6万人，专业技术职业资格18.05万人。率先建立卓越工程师带培工作室制度。依托数字文化专业人才开展专场招聘、专场培训、专场职称评审，“一产一策”评审模式在全国得到推广。中国博士后科学基金会与湖南省联合

资助博士后项目获人社部批准设立。全省博士后科研站点达到383家，在站人数3263人。组建高级人才寻访联盟，揭牌运营湖南省数字文化专业人才市场，成功举办第二届人力资源服务业发展大会。全年组织各类人事考试55项、服务87万人，为历年最高。扎实推进专武干部培训，取得明显成效。

**5.人社服务能力全面提升。**始终坚守为民初心，以优质高效服务回应群众关切，加快惠企便民政策便捷直达。**就业服务打通“最后一公里”。**完善“湘就业”平台功能，平台累计入驻企业16.84万家、发布岗位89.57万个，招聘人数419.91万人。累计建设各类零工市场471家，线下线上零工市场共发布88.11万条、271.39万人次岗位信息。持续擦亮“湘人才”公共招聘品牌，用好“湘乐聘”线上招聘服务平台，省本级共开展直播带岗100场，湖南人社抖音号浏览量近331.5万人次。**“高效办成一件事”实现流程再升级。**推动高效办成个人创业“一件事”，实现经营主体登记注册等8个高频事项一次提交、一站办理，办理时限压缩44%。推动高效办成登记失业人员就业帮扶“一件事”，开展员工录用“一件事”改革，办理时限由最多79个工作日压至7个工作日，入选国务院2025年“高效办成一件事”典型案例。推动社保经办业务流程再造和智能化升级，开发上线缴费和待遇测算小程序、智能客服。**数字人社拓展更多应用场景。**持续打造“一中心”“六平台”，加快构建“一卡”（社保卡）“一网”（政务服务专网）“一库”（基础数据库）“三端”

（PC端、移动端、自助端）“三微”（智慧人社、湖南人社、湘就业）的人社经办管理服务模式，形成全数据共享、全系统协同、全服务上网、全层级贯通、全业务用卡的“五全”应用格局。“智慧人社”及“湘就业”注册人数超过3880万；全省人社部门线上办理业务5100万件，占总办件量的58%。

## （二）绩效自评结论

2025 年我厅部门整体支出绩效自评分为 96.81 分，为“优”等级。评价具体情况如下：

1.全年预算执行率指标共计 10 分，得分 8.66 分，扣 1.34 分。全年预算数为 33,502.94 万元，执行数 29,000.52 万元，预算执行率为 86.56%。

2.产出指标该组指标共计 50 分，得分 49.65 分，扣 0.35 分。专业技术人员职业资格考试非税收入情况目标值  $\geq 4,200.00$  万元，实际完成 3,647.02 万元，完成率 86.83%，该指标扣 0.13 分；基本养老保险业参保人数目标值  $\geq 5,406.50$  万人，实际完成 5,300.31 万人，完成率 98.03%，该指标扣 0.02 分；政府采购执行率目标值 100%，实际完成 97.19%，该指标扣 0.2 分。

3.效益指标该组指标共计 30 分，得分 30 分。

4.社会公众或服务对象满意度指标共计 10 分，得分 8.5 分，扣 1.5 分。

## 八、存在的问题及原因分析

### **（一）政务信息公开质效有待提升**

一是信息更新时效性不足。部分公开信息未能同步跟进人社工作最新动态，信息发布存在滞后现象。二是信息发布过度依赖内部网站、公告栏等传统途径，未能充分发挥互联网及政务新媒体的传播优势。

### **（二）项目预算编制的精准度有待提高**

当前预算管理在编制与实施环节仍存在编制不够细化、追加预算等问题，不能全面反映项目实际资金需求，导致预算执行刚性不足、精准度偏弱，亟需进一步规范加强。

### **（三）部分项目支付进度迟缓，造成预算执行率降低**

因就业专项省级配套资金、省补助构建和谐劳动关系等个别项目资金当年未形成支付，全厅预算执行率为 86.56%，其中基本支出执行率为 96.03%，项目支出执行率为 79.47%。

## **九、下一步改进措施**

### **（一）拓展信息公开维度，健全多元传播体系**

一是梳理人社业务，拓展公开范围。将社保基金、就业创业、劳动关系等与群众企业切身利益紧密相关的实施举措、进展成效等内容纳入信息公开范围，切实保障公众的知情权与监督权。二是搭建多元平台，畅通传播渠道。构建“线上+线下”联动的信息发布体系，以官方门户网站为核心阵地，充分运用微信公众号、抖音等政务新媒体平台，同步优化公告栏、政务服务窗口等线下载体，确保工作动态与政策信息第一时间精准触达群众。

## **（二）强化预算管理，科学编制预算**

提升预算编制精细化水平，实现预算编制与绩效目标有效挂钩。按照《预算法》及其实施条例的相关规定，一是积极争取财政支持，力争预算安排年初一次到位；二是对跨年度项目，根据资金需求年度计划，分年度安排预算，确保预算与执行同步；及时查明实际执行与预算目标之间的偏差，持续提升预算执行精准度。参考上一年的预算执行情况和年度的收支预测科学编制预算，避免年中大幅追加以及超预算。

## **（三）合理安排资金，加快支出进度**

加大预算执行管控力度，常态化开展预算执行情况分析，实时掌握预算执行进度，统筹安排各类资金使用顺序，盘活用好财政资金。年初下达的基本支出预算及时用款，足额保障单位正常运转；项目支出预算要加快执行，根据项目实施进度合法、合规、及时办理资金支付手续。尤其是就业专项省级配套资金尽快明确进度时间表，切实加快项目实施进度。

## **十、绩效自评结果拟应用和公开情况**

通过对 2025 年部门整体支出的绩效自评工作，对照《部门整体支出绩效评价指标评分表》，我们对全厅整体支出情况有了一个完整、全面的了解，在下一步工作中，将对做得好的方面继续保持和发扬，对做得还不够完善的方面加以改进，真正把绩效自评结果运用到实际工作中，对标看齐。本报告将在我厅门户网站进行公开，接受社会监督。

附件：

1. 部门整体支出绩效评价基础数据表
2. 部门整体支出绩效评价自评表
3. 业务工作经费支出绩效自评表
4. 运行维护经费支出绩效自评表
5. 其他事业发展项目支出绩效自评表

湖南省人力资源和社会保障厅

2026 年 5 月 10 日