

2025 年度湖南省人事考试院(湖南省公务员考试测评中心)部门整体支出绩效评价自评报告

一、单位基本情况

(一) 单位基本情况

1. 部门在职人员情况

我院现有编制数 21 个，实际在职编制人员 20 人，其中：行政编制 0 人、参照公务员管理编制 0 人、事业编制 20 人。截止 2025 年 12 月 31 日，实有在职人数 44 人，其中：参公及事业编制 20 人，聘用人员 24 人，另有退休人员 8 人，在职人员控制率 95.24%。

2. 机构设置

目前院内设有 6 个部门，分别为办公室、一部、二部、三部、信息技术部、科研部。

3. 主要职能职责情况

一是贯彻执行国家和省关于人事考试工作的方针、政策和法规；二是协助省委组织部（省公务员局）做好公务员录用、公开遴选、公开选调等考试的考务组织工作；三是承担人力资源和社会保障部及国家、省有关部门下达的专业技术人员职（执）业资格考试的组织实施工作，受委托承担职业资格证书管理工作；四

是受委托开展事业单位公开招聘考试、人才测评和社会化服务考试工作；五是组织实施全省人事考试信息化建设规划、人事考试信息系统开发及运行维护、基础设施建设及运行管理；六是承担人事考试科研、人才评价技术的推广运用，开展国际间考试、人才测评业务的交流与合作；七是承办厅里交办的其他工作。

1. 重点抓主业。认真抓好公务员、职业资格、事业单位和社会委托四大类考试，实施数字技术应用能力水平考试。

2. 全力保安全。完善健全命题审题和网络数据管理制度；改进考务流程，强化教育培训、加大监督力度；梳理考务工作人员违规违纪典型案例，强化警示教育。

3. 着力强基础。完成金保二期建设；加大新技术运用，推广射频扫码清点答题卡技术，试用人脸识别考生身份技术；启动省人事考试基地建设各项工作；结合实际重新明确我院各项考务费支出标准。

4. 持续提能力。继续积极参加部人事考试中心命题协作平台，高质量完成征题任务。加大命题专家培养力度，不断提升命题能力水平。

5. 不断优服务。加强干部队伍能力建设，着力提升政策业务水平 and 应急处置能力，更加精准高效做好考前政策咨询、考中应急处置、考后问题处理等工作。

二、一般公共预算支出情况（含财政专户预算资金）

我院严格遵守《会计法》《预算法》等法律和相关财经法规。我院制订的《湖南省人事考试院财务管理办法（试行）》，对预算内外资金的使用，包括开支范围、标准、报账程序和要求、审批权限及公务卡结算等作了明确规定。结合工作新变化新要求，2025 年度进一步全面梳理内部管理制度。

（一）基本支出情况

1. 基本支出用于为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的支出，包括人员经费和日常公用经费。

2025 年省财政批复的基本支出全年预算数为 1526.54 万元（其中：年初预算 1496.54 万元，上年结转及本年追加 30 万元），本年实际支出 1171.92 万元。

按经济科目划分，各项支出金额分别为：工资福利支出 626.06 万元；商品和服务支出 516.62 万元；对个人和家庭的补助 29.24 万元，合计 1171.92 万元。

2. “三公”经费情况（含项目支出）

2025 年省财政批复“三公”经费年初预算数为 35 万元，其中：因公出国（境）费用 0 万元；公务接待费 1 万元；公务用车购置及维护经费 34 万元(包括因考务工作需要，新增购置一台车辆)。

全年决算支出“三公”经费 26.89 万元，其中：因公出国（境）费用 0 万元；公务接待费 0 万元；公务用车购置及维护经费 26.89 万元。较年初预算结余 1 万元；较 2024 年支出总额 4.34 万元增

加 22.55 万元，同比上涨 519.59%。具体情况如下：

金额单位：万元

项目	本年支出	上年支出	同比变动（负数为节约）	
			金额	占比
因公出国（境）费用	0	0	0	0
公务接待费	0	0.0	0	0
公务用车购置及维护经费	26.89	4.34	22.55	519.59%
其中：公务车运行维护费	1.9	4.34	2.44	-56.22%
公务用车购置费	24.99	0	0	0
合计	26.89	4.34	22.55	519.59%

（二）项目支出情况

2025 年省财政批复的项目支出全年预算数为 6457.25 万元（其中：年初预算 5186.76 万元，上年结转 886.63 万元；年中经费拨款 383.86 万元），本年实际支出 4034.77 万元，结余 2422.48 万元。

按经济科目划分，各项支出金额分别为：工资福利支出 0 万元；商品和服务支出 4006.78 万元；对个人和家庭的补助 27.99 万元；其他资本性支出 0 万元；合计 4034.77 万元。

三、部门整体支出绩效情况

2025 年全年共组织实施各类人事考试 55 项，87 万人，185.3 万科次，发放资格考试证书 4.5 万本。主要开展了以下工作：

安全建设方面，使用人脸识别身份进场技术和射频扫描清点答题卡技术，技防措施进一步加强；加强考前数据分析和考中监测监控，打击高科技作弊成效明显；坚持逢考必讲、逢会必讲，做好常态化警示教育工作

事业发展方面，创新实施数字技术应用能力水平考试；集中提供4次委托考试笔试服务；将职业资格考试资格审核环节由考后审改为考前审，提高了工作效率；制定实施新的考务费标准，吸引更多专家参与支持人事考试工作。

在能力提升方面，高质量完成部人事考试中心征题任务，我省被确定为人事考试命题协作机制科目中心建设单位；人事考试基地建设稳步推进；金保二期建设项目网上报名系统和资格考试电子证书系统完成终验，启动了院网站升级改造和迁移工作。

四、存在的问题及原因分析

2025年人事考试工作取得了一定成绩，但面临的困难压力依然较大。传统安全风险压力不减，新型安全风险特别是网络安全风险不断凸显，防范化解风险的难度越来越大。

五、下一步改进措施

（一）科学编制预算，严格执行预算

按照《预算法》及其实施条例的相关规定，一是积极争取财政支持，力争预算安排年初一次到位；二是对跨年度项目，根据资金需求年度计划，分年度安排预算，确保预算与执行同步。

（二）进一步强化考试安全管理

切实加强考试管理，完善基础保障建设，防范考试安全风险，提升考务管理规范化、标准化、信息化水平，坚持保安全、强基础、抓党建的工作主线，攻坚克难，创新求变，努力推动人事考试事业再上新台阶。

（三）推进考试信息化建设

按照人社部考试中心印发的《关于加强人事考试指挥平台建设的意见》要求，落实人事考试信息化建设三年行动规划，积极推动建设我省人事考试指挥平台，努力打造全流程化标准化便捷化的指挥平台。

六、绩效自评结果拟应用情况

通过绩效自评，进一步掌握了资金使用情况和取得的效果，总结了项目资金管理经验，发现了工作中存在的问题和不足，为今后加强资金使用管理、健全资金支出项目、完善资金绩效管理、提高资金使用效益工作提供了重要的参考依据。

七、其他需要说明的情况

无

附件：

1. 部门整体支出绩效评价基础数据表
2. 部门整体支出绩效自评表

3-1 业务工作经费项目绩效自评表

3-2 其他事业发展经费、其他运转类合并项目支出绩效自评表

3-3 选调生工作专项经费（省级专项资金、特定目标类）项目支出绩效自评表

湖南省人事考试院

（湖南省公务员考试测评中心）

2025年度部门整体支出绩效评价基础数据表

财政供养人员情况	财政供养人员情况		2024年实际在职人数	控制率
	21		20	95.24%
经费控制情况	2024年决算数		2025年预算数	2025年决算数
三公经费	4.34		35.00	26.89
1、公务用车购置和维护经费	4.34		34.00	26.89
其中：公车购置	—		30.00	24.99
公车运行维护	4.34		4.00	1.90
2、出国经费	—		—	0
3、公务接待	—		1.00	—
项目支出：	3,413.16		6,457.25	4,034.77
1、业务工作经费	2,369.93		1,595.91	1,481.56
2、运行维护经费	—		—	—
3、省级专项资金（一个专项一行）	—		384.51	383.39
3-1 选调生工作专项经费	335.49		384.51	383.39
4、其他事业发展资金	545.00		4,263.80	2,010.11
5.其他运转类	162.74		190.70	159.71
6.特定目标类			22.33	0
公用经费	516.67		594.22	516.62
其中：办公经费	39.65		50.00	46.73
水费、电费、差旅费	35.97		31.00	24.37
会议费、培训费	15.65		42.32	15.66
政府采购金额	254.01		798.00	331.63
部门基本支出预算调整	— —		—	— —
楼堂馆所控制情况	批复规模	实际规模（㎡）	规模控制率	实际投资（万元）
（2024年完工项目）	（㎡）			
厉行节约保障措施				

说明：“项目支出”需要填报基本支出以外的所有项目支出情况，“公用经费”填报基本支出中的一般商品和服务支出。

2025年度部门整体支出绩效自评表

省级预算部门名称		湖南省人事考试院(湖南省公务员考试测评中心)						
年度预算申请（万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	6,682.54	7,983.82	5,206.70	10	65.22%	6.52
		按收入性质分:			按支出性质分:			
		其中：一般公共预算：7983.79			其中：基本支出：1171.92			
		政府性基金拨款:			项目支出：4034.77			
		纳入专户管理的非税收入拨款:						
		其他资金：0.03						
年度总体目标		预期目标			实际完成情况			
		协助省委组织部（省公务员局）做好公务员录用、公开遴选、公开选调等考试的考务组织工作；承担人力资源和社会保障部及国家、省有关部门下达的专业技术人员职（执）业资格考试的组织实施工作，受委托承担职业资格证书管理工作；受委托开展事业单位公开招聘考试、人才测评和社会化服务考试工作；组织实施全省人事考试信息化建设规划、人事考试信息系统开发及运行维护、基础设施建设及运行管理。			平稳顺利完成全年度各项考试任务；顺利完成3批次事业单位集中招聘委托考试实施；推进人事考试指挥平台和考点考场基地建设；较好完成预期目标任务。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标（50分）	数量指标	在职人员控制率	≤100%	95.24%	5	5	
			考试计划完成情况	100%	100.00%	5	5	
			专业技术人员职业资格考试非税收入情况	≥4200	3647.02	5	4	专业技术考试非税收入预计完成4200万元，实际完成3647.02万元。主要是部分考试报名人员下降，报名缴费下降
		质量指标	管理制度健全性	覆盖全面	基本全面并不断细化提升	5	5	
			资金使用合规性	100%	100%	5	5	
			考试安全管控情况	100%	100%	5	5	
			打击涉考违法犯罪措施实施情况	100%	100%	2	2	
		时效指标	各项工作任务按期完成	100%	100%	5	5	
		成本指标	公用经费控制率	≤100%	100.00%	5	5	
			“三公经费”控制率	≤100%	75.00%	3	3	
			政府采购执行率	100%	100%	5	5	
	效益指标（30分）	社会效益指标	为社会评才选才，提供更好的公共服务	效果较好	实施效果较好	10	10	
			保障公务员选拔的公平性和公正性	效果较好	实施效果较好	10	10	
		可持续影响指标	行政效能	效果较好	实施效果较好	10	10	
	满意度指标（10分）	服务对象满意度指标	社会公众或服务对象满意度	≥90%	95%	10	10	
总分						100	95.52	

2025年度项目支出绩效自评表

项目支出名称	其他事业发展资金、其他运转类项目合并								
主管部门	湖南省人力资源和社会保障厅			实施单位	湖南省人事考试院(湖南省公务员考试测评中心)				
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分		
	年度资金总额	3610.23	4454.5	2169.82	10	48.71%	4.87		
	其中：当年财政拨款	3610.23	3611.76	1617.86					
	上年结转资金	0	842.74	551.96					
	其他资金	0	0	0					
年度总体目标	预期目标			实际完成情况					
	协助省委组织部（省公务员局）做好公务员录用、公开遴选、公开选调等考试的考务组织工作；承担人力资源和社会保障部及国家、省有关部门下达的专业技术人员（执）业资格考试的组织实施工作，受委托承担职业资格证书管理工作；受委托开展事业单位公开招聘考试、人才测评和社会化服务考试工作。			平稳顺利完成全年度各项考试任务；进一步推动事业单位集中招聘委托考试实施；基本完成预期目标任务。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (55分)	数量指标	全年组织实施各类人事考试		45项	55项	5	5	
			组考科次		160万科次	185.3万科次	5	5	
			证书印制数量		4万本	4.5万本	5	5	
			涉及参考人数		70万人	87万人	5	5	
		质量指标	考务组织保障人员覆盖率		覆盖全面	覆盖全面	5	5	
			完成公务员招录类考试、事业单位公开招聘考试、专业技术人员职业资格考试及社会委托考试		平稳顺利	平稳顺利	5	5	
			湖南人事考试网、办公网络的稳定性		好	好	5	5	
			网络安全事件的投诉率和网络报名缴费投诉率较往年下降		≤5%	5%	5	5	
		时效指标	各项考前命题、印制试卷考中组考、考后阅卷、公布成绩、制发证书等组织实施工作、阅卷工作任务按时、按期完成		100%	100%	5	5	
			网络安全维护、硬件维保、网络报名等工作任务组织及时性		100%	100%	5	5	
		成本指标	政府采购执行率		100%	90.00%	5	4	部门政府采购项目因程序审批等原因未能形成支出
	效益指标 (25分)	社会效益指标	通过人事考试，让人才的能力得到广泛认可，促进人才就业及自身价值的实现		效果较好	实施效果较好	10	10	
			保障公务员选拔的公平性和公正性		效果较好	实施效果较好	10	10	
		可持续影响指标	着力打造“专业、高效、优质”人事考试品牌		效果较好	实施效果较好	5	5	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	参考考生对考前政策咨询、考中组考、考后解答的服务满意度		≥95%	98%	5	5	
			相关人员、委托单位及外单位工作人员对组考实施满意度		≥92%	95%	5	5	
总分							100	93.87	

2025年度项目支出绩效自评表

项目支出名称	业务工作经费项目								
主管部门	湖南省人力资源和社会保障厅			实施单位	湖南省人事考试院(湖南省公务员考试网)				
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分		
	年度资金总额	1576.53	1595.91	1481.56	10	92.83%	9.28		
	其中：当年财政拨款	1576.53	1576.53	1462.71					
	上年结转资金	0	19.38	18.85					
	其他资金	0	0	0					
年度总体目标	预期目标			实际完成情况					
	协助省委组织部（省公务员局）做好公务员录用、公开遴选、公开选调等考试的考务组织工作；承担人力资源和社会保障部及国家、省有关部门下达的专业技术人员职（执）业资格考试的组织实施工作，受委托承担职业资格证书管理工作；受委托开展事业单位公开招聘考试、人才测评和社会化服务考试工作。			平稳顺利完成全年度各项考试任务；进一步推动事业单位集中招聘委托考试实施；基本完成预期目标任务。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (55分)	数量指标	命制笔试、面试试卷		40套	52套	5	5	
			印制核发职业资格证书		4万本	4.5万本	5	5	
			委托考试服务涉及参考人数		5万人	13.5万人	5	5	
			保障公务员招录类考试、事业单位公开招聘考试、专业技术人员职业资格考试及社会委托考试顺利完成的所有保障人员劳务费发放率		≥99%	99%	5	5	
		质量指标	完成省考、省考补录、省司法行政机关面向应届毕业生考试录用公务员、省公安机关面向湖南警察学院公安专业应届毕业生考试录用公务员五项面试参考率		≥90%	97%	5	5	
			租赁车辆正常运行，保障运送试卷及设备的运输安全		安全运输	安全运输	5	5	
			督巡、调研、命题、培训、会议等因公出差任务完成情况		按质按量完成差旅活动的各项任务	按质按量完成差旅活动的各项任务	5	5	
		时效指标	公务员招录类考试、事业单位公开招聘考试、专业技术人员职业资格考试及社会委托考试按时完成率		100%	100%	5	5	
			公务员招录类考试、事业单位公开招聘考试、专业技术人员职业资格考试及社会委托考试完成时间		2025年12月31日前	2025年12月31日前	5	5	
		成本指标	政府采购执行率		100%	100%	10	10	
	效益指标 (25分)	社会效益指标	通过人事考试，让人才的能力得到广泛认可，促进人才就业及自身价值的实现。		效果较好	实施效果较好	10	10	
			保障公务员选拔的公平性和公正性		效果较好	实施效果较好	10	10	
		可持续影响指标	着力打造“专业、高效、优质”人事考试品牌		效果较好	实施效果较好	5	5	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	参考考生对考前政策咨询、考中组考、考后解答的服务满意度		≥95%	98%	5	5	
		服务对象满意度指标	相关人员、委托单位及外单位工作人员对组考实施满意度		≥92%	95%	5	5	
总分							100	99.28	

2025年度项目支出绩效自评表

项目支出名称	选调生工作专项经费项目（省级专项资金、特定目标类）								
主管部门	湖南省人力资源和社会保障厅			实施单位	湖南省人事考试院(湖南省公务员考测试评中心)				
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分		
	年度资金总额	24.51	406.84	383.39	10	94.24%	9.42		
	其中：当年财政拨款	0	382.33	358.88					
	上年结转资金	24.51	24.51	24.51					
	其他资金	0	0	0					
年度总体目标	预期目标			实际完成情况					
	按照省委组织部部署，计划招录1200人，选调生面试参考率预计不低于98%，顺利完成2026年度湖南省选调生选拔笔试、面试工作。			按照省委组织部部署，计划招录1200人，选调生面试参考率为98.67%，顺利完成2026年度湖南省选调生选拔笔试、面试工作。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标（50分）	数量指标	计划招录人数		≤1200人	1200	10	10	
		质量指标	考务组织保障人员覆盖率		100%	100%	10	10	
		时效指标	选调生笔试完成时间		2025年12月底前	2025年11月	10	10	
			选调生面试完成时间		2025年12月底前	2025年12月	10	10	
		成本指标	笔试生均考生考务成本		≤150元/人	146元/人	10	10	
	效益指标（30分）	社会效益指标	考试选拔工作社会影响		考试过程未产生影响恶劣的社会舆情	实施效果较好	10	10	
			保障公务员选拔的公平性和公正性		效果较好	实施效果较好	10	10	
		可持续影响指标	着力打造“专业、高效、优质”人事考试品牌		效果较好	实施效果较好	10	10	
	满意度指标（10分）	服务对象满意度指标	参考考生对考前政策咨询、考中组考、考后解答的服务满意度		≥90%	95%	10	10	
总分						100	99.42		