|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **抽查计划编号** | **抽查计划**  **名称** | **抽查任务编号** | **抽查任务**  **名称** | **抽查类型** | **抽查事项** | **检查对象范围** | **抽取比例** | **抽查日期** | **责任单位** |
| 43000020250402 | 湖南省人力资源和社会保障厅2025年度专项抽查工作计划 | 430000202504021001 | 工资支付 | 定向 | 用人单位是否有下列行为之一：未按照劳动合同的约定或者国家规定及时足额支付劳动报酬；低于当地最低工资标准支付劳动者工资；安排加班不支付加班费 | 建筑领域施工企业、个体经济组织、民办非企业单位 | 5% | 7月至12月 | 劳动保障  监察局 |
| 430000202504021002 | 未成年人保护及禁止使用童工 | 定向 | 用人单位是否存在使用童工情形 | 企业、个体经济组织、民办非企业单位 | 5% | 4月至6月 | 劳动保障  监察局 |
| 430000202504021003 | 外卖员权益保障 | 定向 | 落实公平就业制度，消除就业歧视。企业招用劳动者不得违法设置性别、民族、年龄等歧视性条件，不得以缴纳保证金、押金或者其他名义向劳动者收取财物，不得违法限制劳动者在多平台就业。 | 外卖服务机构 | 3% | 5月至7月 | 劳动保障  监察局 |

湖南省人力资源和社会保障厅2025年度“双随机、一公开”抽查工作计划

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **抽查计划编号** | **抽查计划**  **名称** | **抽查任务编号** | **抽查任务**  **名称** | **抽查类型** | **抽查事项** | **检查对象范围** | **抽取比例** | **抽查日期** | **责任单位** |
| 43000020250402 | 湖南省人力资源和社会保障厅2025年度专项抽查工作计划 | 430000202504021004 | 人力资源服务、劳务派遣监管 | 定向 | 1、是否存在未经许可备案擅自从事职业中介活动的情形，是否存在发布的招聘信息不真实、不合法，是否存在违规哄抬市场价格的行为，是否违规开展社保代理等服务；劳务派遣单位是否存在克扣用工单位按照 劳务派遣协议支付给被派遣劳动者的劳动报酬的情形。用人单位（包括有缴纳社保义务的劳务派遣单位和用工单位）是否按时足额缴纳社会保险费。依据：劳动合同法第 60 条第 2 款、92 条、《劳务派遣行政许可实施办法》第 32 条；社会保险法第 77、86条；《人力资源市场条例》三十五条、四十二条等。  2、登记事项及公示信息（省本级登记的企业） | 人力资源服务机构、劳务派遣单位和劳务派遣用工单位 | 3% | 5月至7月 | 发起单位：省人力资源社会保障厅（厅劳动保障监察局）；配合单位：省市场监管局（信用处） |
| 430000202504021005 | 不定期日常质量抽查 | 定向 | 对民办职业培训机构进行不定期办学质量抽查。抽查依据：《湖南省民办职业培训机构管理办法》（湘人社规〔2024〕20号） | 省直管民办培训机构 | 10% | 7月至12月 | 发起处室:职业能力建设处；  配合处室：劳动保障监察局 |